



**PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO**  
**DINAS KESEHATAN**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NYI AGENG SERANG**  
*រៀលសាខាអូរុយដ្ឋាន និងសាខាអូរុយដ្ឋាន*

Jln. Sentolo-Muntilan KM 0,3, Banguncipto, Sentolo, Kulon Progo  
Telp.(hunting) 0274-2890651, IGD 0274-2890181, Fax 0274-2890180  
email : rsnas@kulonprogokab.go.id/rsudnas@gmail.com/website : <https://rsnas.kulonprogokab.go.id>

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. SUTEDJO  
Jabatan : Bupati Kulon Progo  
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Kulon Progo, / 2022

PIHAK PERTAMA

drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**RSUD NYI AGENG SERANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Nilai Kesehatan BLUD RSUD Nyi Ageng Serang	%	83.40

No	Program Sesuai Perubahan RPJMD / Perubahan Renstra 2017-2022	Anggaran (Rp)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.918.145.959,00
2	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	23.635.500.000,00
JUMLAH		29.553.645.959,00

Kulon Progo, 2022





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Budi Arywibowo, SKM

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Sarana dan Prasarana  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes

Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 03 Januari 2022

Pihak Kedua,  
  
drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina TK I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,  
  
BUDI ARYWIBOWO, SKM  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19720808 199603 1 003



PERJANJIAN KNERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG SARANA DAN PRASARANA  
RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

NO	SASARAN STRATEGIS	URAIAN KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya efisiensi, mutu pelayanan dan kepuasan masyarakat di lingkup pelayanan Penunjang Sarana dan Prasarana	1. Waktu tunggu hasil pelayanan thorax foto 2. Pelaksana ekspertisi hasil pemeriksaan rontgen 3. Kejadian kegagalan pelayanan rontgen 4. Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium 5. Pelaksana ekspertisi hasil pemeriksaan laboratorium 6. Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil pemeriksaan laboratorium 7. Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan 8. Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik 9. Waktu tunggu pelayanan obat jadi 10. Waktu tunggu pelayanan obat racikan 11. Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat 12. Penulisan resep sesuai formularium 13. Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien 14. Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien 15. Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet 16. Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan 17. Kelengkapan Informed Consent setelah	≤ 3 jam 100% dokter spesialis radiology ≤ 2 % ≤ 140 menit (manual) 100% dokter spesialis patologi klinik 100% tidak ada kesalahan ≤ 50 % 100% tidak ada kesalahan ≤ 30 menit ≤ 60 menit 100% tidak ada kesalahan 100% ≥ 90 % ≤ 20 % 100% tidak ada kesalahan 100 % 100%

	mendapatkan informasi yang jelas	
18.	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	Rerata $\leq$ 10 menit
19.	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	Rerata $\leq$ 15 menit
20.	Baku Mutu Limbah Cair	100%
21.	Pengolahan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100%
22.	Waktu pelayanan ambulance/ kereta jenazah	24 jam
23.	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/ kereta jenazah di rumah sakit	$\leq$ 30 menit
24.	Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah	$\leq$ 2 jam
25.	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat (maks 15 menit)	$\geq$ 80 %
26.	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100%
27.	Peralatan Laboratorium (dan alat ukuran yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100 %
28.	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%
29.	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap	100%
30.	Kepuasan pelanggan	$\geq$ 80 %

Kulon Progo, 03 Januari 2022



drg.HUNIK RUMAWATI, M.Kes  
Pembina TK I ; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,



BUDI ARYWIBOWO, SKM  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19720808 199603 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rini Damayanti, S.Kep., Ns

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Bidang Pelayanan Penunjang Sarana dan Prasarana

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes

Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 03 Januari 2022



drg.HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina TK I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

RINI DAMAYANTI, S.Kep., Ns  
Penata Md Tk I; III/b  
NIP. 19760216 200212 2 002



PERJANJIAN KNERJA TAHUN 2022

KEPALA SEKSI PELAYANAN PENUNJANG BIDANG PELAYANAN  
PENUNJANG SARANA DAN PRASARANA

RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

NO	SASARAN STRATEGIS	URAIAN KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya efisiensi, mutu pelayanan dan kepuasan masyarakat di lingkup pelayanan Penunjang	1. Waktu tunggu hasil pelayanan thorax foto 2. Pelaksana ekspertisi hasil pemeriksaan rontgen 3. Kejadian kegagalan pelayanan rontgen 4. Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium 5. Pelaksana ekspertisi hasil pemeriksaan laboratorium 6. Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil pemeriksaan laboratorium 7. Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan 8. Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik 9. Waktu tunggu pelayanan obat jadi 10. Waktu tunggu pelayanan obat racikan 11. Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat 12. Penulisan resep sesuai formularium 13. Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien 14. Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien 15. Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet 16. Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	≤ 3 jam 100% dokter spesialis radiology ≤ 2 % ≤ 140 menit (manual) 100% dokter spesialis patologi klinik 100% tidak ada kesalahan ≤ 50 % 100% tidak ada kesalahan ≤ 30 menit ≤ 60 menit 100% tidak ada kesalahan 100% ≥ 90 % ≤ 20 % 100% tidak ada kesalahan 100 %

	17. Kelengkapan Informed Consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%
	18. Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	Rerata ≤ 10 menit
	19. Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	Rerata ≤ 15 menit

Kulon Progo, 03 Januari 2022



drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina TK I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

RINI DAMAYANTI, S.Kep., Ns  
Penata Md Tk I; III/b  
NIP. 19760216 200212 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Totok Handoko, S.T., MM.

Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Bidang Pelayanan Penunjang Sarana dan Prasarana

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes

Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 03 Januari 2022



drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I ; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,



Totok Handoko, S.T., MM.  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19710907 199603 1 003



## PERJANJIAN KNERJA TAHUN 2022

### KEPALA SEKSI SARANA DAN PRASARANA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG SARANA DAN PRASARANA RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

NO	SASARAN STRATEGIS	URAIAN KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya efisiensi, mutu pelayanan dan kepuasan masyarakat di lingkup Sarana dan Prasarana	1. Baku Mutu Limbah Cair 2. Pengolahan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan 3. Waktu pelayanan ambulance/ kereta jenazah 4. Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/ kereta jenazah di rumah sakit 5. Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah 6. Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat (maks 15 menit) 7. Ketepatan waktu pemeliharaan alat 8. Peralatan Laboratorium (dan alat ukuran yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi 9. Tidak adanya kejadian linen yang hilang 10. Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap 11. Kepuasan pelanggan	100% 100% 24 jam $\leq$ 30 menit $\leq$ 2 jam $\geq$ 80 % 100% 100 % 100% $\geq$ 80 %

Kulon Progo, 03 Januari 2022



drg.HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina TK I ; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

Totok Handoko, S.T., MM.  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19710907 199603 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. RR. Susilaningsih, M.PH

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis Keperawatan dan Kebidanan  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Hunik Rimawati, MKes

Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 3 Januari 2022



Pihak Kedua,  
dr. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I, IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

dr. RR. SUSILANINGSIH, M.PH  
Pembina; IV/a  
NIP. 19691101 200212 2 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

### KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya efisiensi, mutu pelayanan dan kepuasan masyarakat di lingkup pelayanan Medis Keperawatan dan Kebidanan	- Persentase elemen akreditasi pelayanan yang memenuhi standar Akreditasi Rumah Sakit (Starkes) - Persentase Standart Pelayanan Minimal Bidang Pelayanan Medis yang mencapai target(IGD, Rajal.Ranap, Bedah, Persalinan) - Bed Occupancy Rate (BOR) - Average Lenght of Stay (ALOS) - Turn Over Internal (TOI) - Net Death Rate (NDR) - Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	90 % 100 % 60 % 3-4 hari 1-3 hari < 25 % ≥ 82,5 %

Kulon Progo, 3 Januari 2022



drg.HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

dr. RR. SUSILANINGSIH, M.PH  
Pembina; IV/a  
NIP. 19691101 200212 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK DAN PENGEMBANGAN MUTU**  
**RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Nur Murniningsih

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik dan Pengembangan Mutu  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes

Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 3 Januari 2022



drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I/ IVb  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

dr. NUR MURNININGSIH  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19780302 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK DAN PENGEMBANGAN MUTU**  
**RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO**

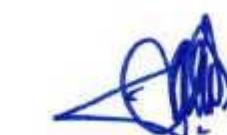
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan pelayanan medik dan pengembangan mutu serta meningkatnya kepuasan masyarakat di lingkup pelayanan medik dan pengembangan mutu RSUD Nyi Ageng Serang	- Persentase elemen akreditasi pelayanan memenuhi standar akreditasi RS (STARAKES) - Persentase Indikator Standar Pelayanan Minimal (SPM) lingkup pelayanan medik dan pengembangan mutu yang mencapai target - Bed Occupancy Rate (BOR) - Average Length of Stay (ALOS) - Turn Over Internal (TOI) - Net Death Rate (NDR) - Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) lingkup pelayanan medik dan pengembangan mutu	90 % 100% 60% 3-4 hari 1-3 hari < 25 % >=82,5 %

Kulon Progo, 3 Januari 2022



drg. HUNKI RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I/IVb  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama



dr. NUR MURNININGSIH  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19780302 201001 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SEKSI PELAYANAN KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN**  
**RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Yuli Nurlaeni, S.Kep, Ners  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan dan Kebidanan  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA  
Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes  
Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang  
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I/ IVb  
NIP. 196408141989032008

Kulon Progo, 3 Januari 2022

Pihak Pertama,

SRI YULI NURLAENI, S.Kep., Ners, MMR  
Pembina/IVa  
NIP. 19710718 199603 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

### KEPALA SEKSI PELAYANAN KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN

### RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan pelayanan keperawatan dan kebidanan dan meningkatnya kepuasan masyarakat di lingkup pelayanan Keperawatan dan Kebidanan RSUD Nyi Ageng Serang	- Persentase elemen akreditasi pelayanan memenuhi stansar akreditasi RS (STARKES) - Persentase Indikator Standar Pelayanan Minimal (SPM) lingkup Pelayanan Keperawatan dan Kebidanan yang mencapai target - Bed Occupancy Rate (BOR) - Average Length of Stay (ALOS) - Turn Over Internal (TOI) - Net Death Rate (NDR) - Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) lingkup pelayanan Medik Keperawatan dan Kebidanan	90 % 100% 60% 3-4 hari 1-3 hari < 25 % >=82,5 %

Kulon Progo, 3 Januari 2022

Pihak Pertama

SRI YULI NURLAENI, S.Kep.,Ners, MMR

Pembina/IVa

NIP. 19710718 199603 2 001

Pihak Kedua



drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes

Pembina Tk I/IVb

NIP. 196408141989032008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Clara Dyah Rintaka Esti, SKM,M.M  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes  
Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 03 Januari 2022



drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

CLARA DYAH RINTAKA ESTI, SKM, MM  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19730414 199503 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas tata kelola rumah sakit dan SDM yang Profesional	- Persentase kelengkapan dokumen SAKIP yang tepat waktu  - Cost Recovery Ratio (CRR)  - Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  - Persentase hasil penilaian kinerja pegawai yang baik	100%  86%  81,5%  ≥95%

Kulon Progo, 03 Januari 2022



Pihak Kedua,  
drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I, IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

CLARA DYAH RINTAKA ESTI, SKM, MM  
Penata Tk I; III/d  
NIP. 19730414 199503 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Eni Marsudirini, SGz., RD.  
Jabatan : Kepala Subbagian Umum Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan  
Bagian Tata Usaha  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes  
Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 03 Januari 2022



Pihak Kedua,  
drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

DWI ENI MARSUDIRINI, SGz., RD.  
Pembina; IV/a  
NIP. 19700121 199403 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SUBBAGIAN UMUM KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN**  
**DAN PELATIHAN BAGIAN TATA USAHA**  
**RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas tata kelola rumah sakit dan SDM yang Profesional	- Pengelolaan ketatausahaan - Pengelolaan administrasi kepegawaian - Pelayanan pendidikan dan pelatihan - Kegiatan dilaksanakan sesuai dengan Renstra yang sudah dibuat	100% 100% 100% ≥80%

Kulon Progo, 03 Januari 2022



Pihak Kedua  
drg. HUNIK RIMAWATI, M.Kes  
Pembina Tk I; IV/b  
NIP. 19640814 198903 2 008

Pihak Pertama,

DWI ENI MARSUDIRINI, SGz., RD.  
Pembina; IV/a  
NIP. 19700121 199403 2 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wiwik Lisdaryanti, AMKL, SE  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Hunik Rimawati, M.Kes  
Jabatan : Direktur RSUD Nyi Ageng Serang  
Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kulon Progo, 3 Januari 2022



PIHAK PERTAMA

Wiwik Lisdaryanti, AMKL, SE  
Penata  
NIP.197112161999032004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN  
RSUD NYI AGENG SERANG KABUPATEN KULON PROGO

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan kualitas perencanaan kegiatan dan penganggaran RSUD Nyi Ageng Serang	Meningkatnya kualitas perencanaan kegiatan dan penganggaran RSUD Nyi Ageng Serang	1 dokumen DPA 1 dokumen RBA
2.	Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan RSUD Nyi Ageng Serang	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan rumah sakit	1 dokumen laporan keuangan



drg. Hunik Rimawati, M.Kes  
Pembina TK HIV b  
NIP.196408141989032008

Kulon Progo, 3 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

Wiwik Lisdaryanti, AMKL, SE  
Penata  
NIP.197112161999032004